

LWL-Denkmalpflege, Landschafts- und Baukultur in Westfalen



Ihr nächster Job soll mehr sein als ein bloßes Arbeitsverhältnis?
Sie wollen Gutes unternehmen, wünschen sich einen verlässlichen Arbeitgeber, der Ihnen Flexibilität und Perspektiven bietet und wollen trotzdem abwechslungsreich und vielfältig arbeiten?

**Dann lassen Sie sich von uns überzeugen.
Gemeinsam tun wir Gutes für die Menschen in Westfalen-Lippe – Machen Sie mit!
Der LWL freut sich auf Sie!**

Der Landschaftsverband Westfalen-Lippe (LWL) arbeitet als Kommunalverband mit mehr als 18.000 Beschäftigten für die 8,3 Millionen Menschen in der Region. Der LWL betreibt 35 Förderschulen, 21 Krankenhäuser, 18 Museen, zwei Besucherzentren und ist einer der größten deutschen Hilfezahler für Menschen mit Behinderung. Er erfüllt damit Aufgaben im sozialen Bereich, in der Behinderten- und Jugendhilfe, in der Psychiatrie und in der Kultur, die sinnvollerweise westfalenweit wahrgenommen werden. Ebenso engagiert er sich für eine inklusive Gesellschaft in allen Lebensbereichen. Die neun kreisfreien Städte und 18 Kreise in Westfalen-Lippe sind die Mitglieder des LWL. Sie tragen und finanzieren den Landschaftsverband, dessen Aufgaben ein Parlament mit 125 Mitgliedern aus den westfälischen Kommunen gestaltet.

Bei der LWL-Denkmalpflege, Landschafts- und Baukultur in Westfalen mit Sitz in Münster ist **zum nächstmöglichen Termin** eine Stelle als

wissenschaftliche:r Referent:in (w/m/d)

(EG 14 TVöD; Kenn-Nr. 57/22)

im Referat Praktische Denkmalpflege mit **19,50 Wochenstunden** befristet bis zum 31.12.2025 zu besetzen.

Die LWL-Denkmalpflege, Landschafts- und Baukultur in Westfalen ist ein unabhängiges Fachamt und hat eine gesetzliche Mitwirkungspflicht bei allen Aufgaben des Denkmalschutzes und der Denkmalpflege als gutachtende und beratende Institution.

Worauf Sie sich freuen können?

Auf den Beweis, dass ein großer öffentlicher Arbeitgeber und eine abwechslungsreiche Tätigkeit in einem tollen Team sowie Flexibilität für individuelle Karriere- und Lebensmodelle sehr gut zusammenpassen! Und sonst? – Auf:

- eine leistungsstarke vom Arbeitgeber finanzierte Betriebsrente mit der kvv-Zusatzversorgung für Ihre finanzielle Absicherung im Alter
- eine individuelle Leistungsprämie
- einen Zuschuss zu den vermögenswirksamen Leistungen
- attraktive Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- eine kooperative Zusammenarbeit in einem professionellen Team
- einen modernen Arbeitsplatz mit guter Technikunterstützung
- vielfältige Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie, z.B. Betreuungsmöglichkeit für U 3-jährige in der LWL-eigenen Kita
- einen mit Rad, Auto, Bus und Bahn gut erreichbaren Arbeitsplatz im Zentrum von Münster (Jobticket)

Ihre Tätigkeiten als wissenschaftliche:r Referent:in

- fachliche Beratung und Erstellung von Gutachten zur Instandsetzung, Restaurierung und Nutzung von Baudenkmalern
- fachliche Begleitung der Instandsetzungs- und Restaurierungsmaßnahmen
- Erstellung von denkmalfachlichen Stellungnahmen in Erlaubnisverfahren der Unteren und Oberen Denkmalbehörden insbesondere im Rahmen von Veränderungen an Baudenkmalern und in Denkmalbereichen
- wissenschaftliche Behandlung von Fragen der Methodik und Praxis der Denkmalpflege
- Bewilligung von Zuwendungen des LWL
- Wahrnehmung der Interessen der Denkmalpflege bei Planungen öffentlicher Stellen als Träger öffentlicher Belange
- Vermittlung denkmalfachlicher Zielsetzungen und Erfolge in der Öffentlichkeit durch Vorträge/Präsentationen und Beiträge z. B. in Zeitschriften und Social-Media-Kanälen der DLBW

Was erwarten wir von Ihnen als wissenschaftliche:r Referent:in

- ein abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium – Diplom(Universität)/ Master/Magister - der Kunstgeschichte, Architektur oder einer verwandten Fachrichtung, gerne mit Promotion oder mit zusätzlichem Aufbaustudium der Denkmalpflege
- mehrjährige Erfahrung in der Praktischen Denkmalpflege
- wünschenswert ist ein einschlägiges Volontariat
- uneingeschränkte Bereitschaft zur Einarbeitung in denkmalfachliche und denkmalsrechtliche Themen und Verfahrensabläufe
- souveräner und sicherer Umgang mit aktuellen Informations- und Kommunikations-technologien (Office-Standardsoftware, Videokonferenztechnologien etc.)
- Organisationstalent, Verhandlungsgeschick, hohe soziale Kompetenz, Mobilität, Überzeugungskraft, Einfühlungsvermögen und Belastbarkeit

Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht. In Bereichen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, werden sie nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes NRW bevorzugt berücksichtigt.

Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter Personen sind ebenfalls ausdrücklich erwünscht.

Bei fachlichen Fragen zu diesen vielfältigen Aufgabenfeldern wenden Sie sich gerne an:

LWL-Denkmalpflege, Landschafts- und Baukultur

Dr. Simone Meyder (Tel.-Nr. 0251 591-4047)

Personalrechtliche Fragen und Fragen zum Verfahren beantwortet Ihnen gerne:

LWL-Haupt- und Personalabteilung:

Lea Heitmann (Tel.-Nr. 0251 591-6369)

Nehmen Sie die Herausforderung an? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung!

Zu den aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen gehören:

- Bewerbungsanschreiben
- tabellarischer Lebenslauf
- Schulabschlusszeugnis/se
- Nachweis über die im Profil geforderte Qualifikation
- bei im Ausland erworbenen Studienabschlüssen: Nachweis über die Anerkennung in Deutschland (Zeugnisbewertung) und eine beglaubigte Übersetzung
- Arbeitszeugnisse vorheriger Arbeitgeber
- letzte Leistungsbeurteilung/en
- gegebenenfalls weitere Qualifikationen (Fortbildungen, Zertifikate)

Bitte senden Sie uns Ihre Bewerbung unter Angabe der **Kennnummer 57/22** bis zum **11.07.2022** (Eingangsstempel LWL) an:

Landschaftsverband
Westfalen-Lippe (LWL)
LWL-Haupt- und Personalabteilung
48133 Münster

Wir bevorzugen eine Bewerbung über unser Online-Portal:

https://www.lwl.org/LWL/Der_LWL/Jobs



LWL

Für die Menschen.
Für Westfalen-Lippe.